

福祉従事者のための就労定着支援セミナー

【新任職員応援プログラム】

1 目 的

各福祉分野においては、支援を必要とする方が増えているなか、それらの仕事に携わる人材の安定した確保・定着は重要な課題となっています。

入職して間もない職員の中には、職場の一員として仕事をしていく上でご利用者や周りの職員との関係など、さまざまな悩みを抱えながら日々の仕事に励んでいる方も多いのではないのでしょうか。

本セミナーでは、福祉現場で継続して就労できるよう、自身の特徴を理解し、さらなる成長の機会となることを目的に開催します。

2 主 催

社会福祉法人千葉県社会福祉協議会／千葉県福祉人材センター

3 日 時

令和元年10月13日（日）午後12時50分～午後4時（受付：正午～）

4 会 場

ペリエ千葉7階「ペリエホール」

5 参加対象者及び定員

○ 主に社会福祉施設等において従事している新任職員。

（入職して概ね3年未満の実務経験の浅い方）

○ 参加定員 150名（先着順）

※ 締切日前であっても、定員に達した時点で締め切らせていただきます。

6 参加費 無 料

7 申込方法

別添様式「研修参加申込書」に必要事項を記入のうえ、令和元年9月30日（月）までに、郵送、FAX又はメールにて千葉県福祉人材センターまでお申込ください。

8 研修プログラム

時間	研修科目	研修内容（ねらい）	講師等
12:00	受付		
12:50	開講	オリエンテーション	
13:00 ～ 16:00	講義Ⅰ 若手職員にとっての 就業への認識とは	職業人にとっての認識・意欲・知識・ 技能、若手職員だからこそ期待される 認識と意欲を学びます。 ⇒学習の必要性の理解	話し方教育センター 所属講師
	演習Ⅰ 認識レベル保有の チェック	自分の現状を数値化して把握する演習 です。 ⇒就業者としての自己理解	
	講義Ⅱ 認識の高低が左右 するもの	認識は行動に表れること、自分の未来 を決定付ける業務姿勢を学びます。 ⇒意欲を向上させるための 動機の強化	
	演習Ⅱ 認識を向上させる ための考え方	若手職員・先輩としての就業認識・成 長意欲を高める考え方についてのアイ デアを集める演習であり、参加者全体 の共有財産を目的としています。 ⇒上昇志向への全体認識への自発 ⇒相互啓発による認識の再刷り込み	
	講義Ⅱ 若手職員であること の意味	・未来を担う立場としての活躍 ・先輩から学び、先輩として教える中 でも学ぶことを学びます。 ⇒日常業務への連結 ⇒エール	
16:00	閉講		

9 個人情報の保護について

本研修の参加申込を通じて取得した個人情報については、千葉県社会福祉協議会が定める「個人情報に関する方針（プライバシーポリシー）」に基づき取り扱うこととし、本研修の運営に関する業務以外の目的には使用しません。

10 その他

- (1) 障がい等、参加に際し留意すべき事項がある場合には、参加申込書の備考欄にその旨を記載いただくか、事前に千葉県福祉人材センターまで御連絡ください。
- (2) 会場内の空調等に関しては微調整が困難なため各自対応をお願いします。
- (3) 会場には駐車場の用意がありません。公共交通機関等を御利用下さい。
- (4) 筆記用具等は各自で御用意ください。

11 申込・問い合わせ先

千葉県社会福祉協議会千葉県福祉人材センター（担当：牧内）

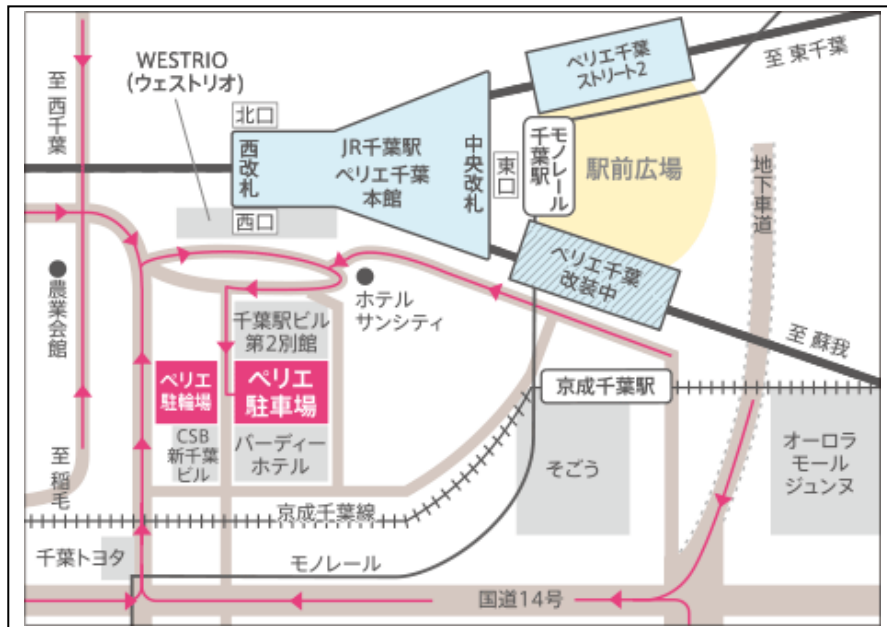
〒260-0015 千葉市中央区富士見2-3-1 塚本大千葉ビル5階

TEL：043-222-1294 FAX：043-222-0774

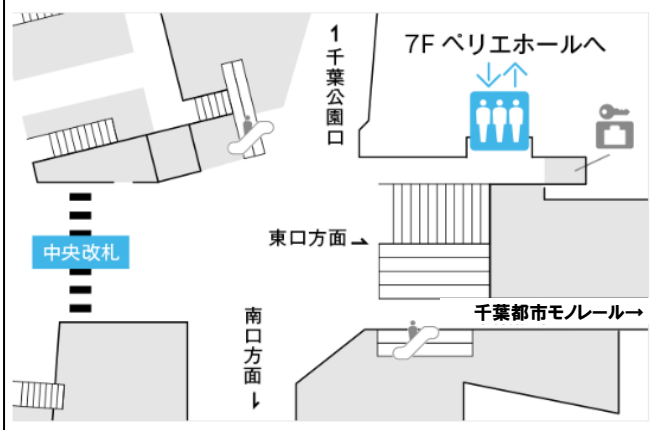
○交通・アクセスのご案内

ペリエホール(ペリエ千葉7階)

- JR 千葉駅東口より徒歩 0 分
- 京成千葉駅より徒歩 1 分
- モノレール千葉駅より徒歩 1 分
- お車にてご来場の方は、施設駐車場をご利用ください。(有料)



千葉駅3Fからお越しの場合



千葉駅1Fからお越しの場合

